Sindmon-Metal

Sindicato dos Metalúrgicos de João Monlevade
Filiado à CNM/CUT

ZÉ MARRETA

ANO XXXII

Fundado em 07 de setembro de 1951

http://www.sindmonmetal.com.br
http://twitter.com/sindmonmetal
http://www.facebook.com/sindmonmetal

JOÃO MONLEVADE, QUINTA-FEIRA, 15 DE DEZEMBRO DE 2011 - 1194

Fechados últimos acordos: Harsco e Grupo 19

Na terça-feira, dia 13, os trabalhadores do Grupo 19, empresas de fora da usina de Monlevade, aprovaram proposta para a Convenção Coletiva 2011/2012. Foram 75 % de votos a favor e 25 % contra.

Pelos termos aprovados, elaborados por mediação da SRTE/MG (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de Minas Gerais) em reunião na sexta-feira, 09, o reajuste salarial é de 8% mais R$ 14,00 fixos. A PLR, a ser paga no próximo dia 23, foi fixada em R$ 1.060,00.

Para os companheiros das empresas de dentro da usina, oficinas de eletromotores e serralherias, o acordo, aprovado no dia 12, segunda-feira, também estabelece reajuste de 8% e valor fixo de R$ 14,00, mas a PLR tem os seguintes valores: R$ 1.800,00 (empresas de dentro), R$ 330,00 (eletromotores) e R$ 275,00 (serralherias).

Nesse grupo de empresas, considerando o percentual e o adicional fixo, os aumentos salariais conquistados variam de 9% a 9,6%. A maior vitória, porém, é que os trabalhadores demitidos neste ano terão direito ao recebimento de PLR proporcional ao número de meses trabalhados durante o ano. E foram mantidas todas as conquistas da convenção anterior.

A data para pagamento da Participação dos Lucros e Resultados do G19 é dia 23 deste mês.

HARSCO

Na Harsco, o reajuste aprovado foi de 9%, além de um abono de R$ 350,00 a ser pago nesta quinta-feira, dia 15. O acordo, também fruto de mediação na SRTE/ME, determina piso salarial de R$ 800,00, cartão-alimentação (o tradicional "vale-leite") de R$ 101,71, com correção trimestral de acordo com a inflação (INPC); gratificação anual; quatro pares de uniformes e troca de blusa de frio a cada dois anos, dentre outros itens.

O pagamento da 2ª parcela de PPR terá que ser feito na sexta, 16. A empresa comprometeu-se também a dar início ao Plano de Cargos e Carreiras (PCC) em 15 de janeiro de 2012.

IMPORTANTE: Lembre-se que a data-base é 1º de outubro. Portanto, os reajustes acertados agora são retroativos a essa data.

Lei 9.656/98 garante a demitidos e aposentados direito a permanência em plano de saúde

Companheiros têm perguntado a respeito de como fica o direito ao uso de plano de saúde corporativo (como a Abeb, por exemplo) em caso de demissão ou aposentadadoria.

Esse assunto está previsto na Lei federal 9.656, de 3 de junho de 1998, que, no Artigo 30, prevê que o demitido sem justa causa mantém o direito de permanecer usufruindo de plano de saúde empresarial, desde que assuma o pagamento integral das mensalidades.

O mesmo direito é garantido ao aposentado no artigo 31 da mesma lei, caso o vínculo empregatício tenha sido pelo prazo mínimo de 10 anos.

A Lei 9.656 passou por alterações, mas nenhuma delas afetou o conteúdo desses dois artigos.

Isso é direito!

Terminam em 6 de janeiro inscrições para candidatos a membros da comissão do PPR da Harsco

Começou na quarta-feira, 14, e se estende até 06 de janeiro, o prazo para inscrição para candidatos a membros do PPR (Programa de Participação nos Resultados) - Gestão 2012 - da Harsco. É necessário procurar o Setor de Segurança do Trabalho da Empresa.

As eleições serão realizadas no dia 10 de janeiro.

A participação do trabalhador comprometido com as demandas dos companheiros é IMPORTANTÍSSIMA.

Precisamos fazer valer nossa voz e trabalhar por um modelo de PPR justo, que contemple nossa produtividade e não nos submeta a indicadores absurdos, fora de nosso controle.

PROCESSO DA MEIA-HORA:

Como já informamos anteriormente, a ArcelorMittal apresentou os cálculos à Justiça, mas o juiz ainda não abriu vistas (isto é, não deu acesso para consulta e análise) dos documentos ao Sindicato. Lembramos que os funcionários do judiciário entraram em greve neste final de ano.

Mas os companheiros podem nos cobrar informações sempre que quiserem.

De qualquer forma, o trabalhador pode acompanhar o assunto no site do Tribunal Regional do Trabalho:

http://www.mg.trt.gov.br

Informe o código numérico no campo "Número único CNJ" :

0031200 14 2006 5 03 0064

Reivindicações mundo afora foram o grande acontecimento de 2011

Anualmente, a revista "Time", dos Estados Unidos, elege uma "Personalidade do Ano". Agora, em 2011, o escolhido foi o ... "manifestante". A publicação apontou como grande acontecimento dos últimos 12 meses os protestos que se iniciaram nos países árabes e acabaram por se espalhar por nações do Ocidente.

"Os manifestantes estão redefinindo o poder do povo", disse a revista.

A publicação norte-americana recupera a história de mobilizações sociais deste os anos 1960, lembrando que, durante cerca de 20 anos, de 1991 até a primeira década do século 21, houve uma espécie de "complacência e apatia" em razão de uma aparente melhoria de padrão de vida. A Time destaca, porém, que, de repente, "protestos de rua massivos e eficazes" transformaram novamente o manifestante no "maker of history" (construtor da história).

O reconhecimento do lugar especial que a reivindicação social ganhou no mundo nos dias de hoje é um sinal de que o espírito de mobilização coletiva está vivo. É uma boa mensagem de fim de ano para a sociedade, incluindo os jovens que ingressam no mercado de trabalho.

Os povos mostram que o individualismo não leva a lugar nenhum. A busca desenfreada pelo sucesso pessoal, sem a preocupação com as demandas de seus pares, não tem resistido às grandes mudanças por que passa o mundo.

Esse novo cenário é mais uma confirmação do valor histórico das lutas populares, o que envolve sindicatos e outras formas de organização e representação.

ENQUANTO ISSO, NA ARCELORMITTAL...

Se, por um lado, os povos querem abrir portas, a ArcelorMittal tenta fechá-las. É o que se pode ver não só pelo comportamento da empresa em Monlevade - de que o marketing sem sinceridade da duplicação foi só um exemplo -, mas em várias partes do mundo.

Uma nota da FEM (Federação Europeia dos Metalúrgicos), encaminhada à imprensa internacional de outubro, dá bem a medida das atitudes do senhor Lashimi Mittal. Diz um trecho:

"O fechamento definitivo dos alto-fornos em Liège (Bélgica) pela ArcelorMittal será uma catástrofe econômica e social para toda a região, um dos berços da indústria europeia do aço".

O documento destaca que o chefão da empresa não cumpriu as promessas de investimento (principalmente em tecnologia), feitas formalmente por ele ao assumir o grupo. A FEM sentencia: "A indústria do aço está no coração de uma política industrial europeia independente e integrada. Não vamos deixar o senhor Mittal desmantelar a principal parte disso".

Os metalúrgicos são parte das mudanças no mundo. Não podemos nos esquecer disso. "Construtores da história": essa é nossa missão.

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG
Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - DISQUE DENÚNCIA: 0800 283 2985 - João Monlevade - MG
Email: sindicato@sindmonmetal.com.br - Site: http://www.sindmonmetal.com.br - Twitter: http://twitter.com/sindmonmetal